



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 21.02.2023, klo 14:00 - 17:00

Paikka Kaupungintalo, kokoushuone Brahe

Käsitellyt asiat

- § 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 30 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 31 Kaupunginvaltuuston 13.2.2023 kokouksen päätösten täytäntöönpano**
- § 32 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023**
- § 33 Valtuustoaloite: Virkamiesten tehtäväkuvien kartoittaminen kaupunkiorganisaatiossa**
- § 34 Teppanan koulun lakkauttamiseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen**
- § 35 Kaupungin edunajamisen tavoitteet**
- § 36 Valtion väyläverkon investointiohjelma vuosille 2024-2030**
- § 37 Kuntalaisaloite: Maksuttomat kuukautistuotteet kajaanilaisille nuorille**
- § 38 Vaalilautakunnat ja -toimikunnat eduskuntavaaleissa 2023**
- § 39 Kaupungin edustajien nimeäminen eri yhteisöihin vuonna 2023 alkavalle toimikaudelle, Kajaanin ammattikorkeakoulun jäsenen muutos**
- § 40 Irtisanoutuminen talousjohtajan virasta ja virantäyttäminen**
- § 41 Talousjohtajan avoimen viran hoitaminen**
- § 42 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 43 Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Teuvo Hatva, puheenjohtaja
Eero Suutari, 1. varapuheenjohtaja
Miikka Kortelainen, 2. varapuheenjohtaja
Päivi Fonselius
Auli Halonen
Tea Heikkinen
Marjo Kangasharju, varajäsen
Veli-Matti Karppinen
Silja Keränen
Pasi Kilpeläinen

Muut saapuvilla olleet

Tuija Aarnio, Hallintojohtaja, sihteeri
Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja
Tiina Kyllönen
Joni Partanen, Vs. talousjohtaja
Päivi Rissanen, Vs. sivistysjohtaja, Perusopetuksen tulosalueen johtaja
Aki Räisänen
Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja, esittelijä

Poissa

Eila Aavakare
Marjatta Immonen
Mari Lyyra, Sivistysjohtaja
Helena Ohtonen

Allekirjoitukset

Teuvo Hatva
Puheenjohtaja

Tuija Aarnio
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.02.2023

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan Kajaanin kaupungin verkkosivuilla 24.2.2023 alkaen.

Tuija Aarnio, hallintojohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 29

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 30

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 31

Kaupunginvaltuuston 13.2.2023 kokouksen päätösten täytäntöönpano

KAJDno-2023-60

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Konsernihallinto saattaa kaupunginhallitukselle tiedoksi ja asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön pantavaksi kaupunginvaltuuston 13.2.2023 kokouksen päätökset. Pöytäkirja on nähtävillä Kajaanin kaupungin verkkosivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee kaupunginvaltuuston 13.2.2023 kokouksen päätökset tiedoksi ja asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön pantaviksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023

KAJDno-2023-152

Valmistelija / lisätiedot:

Kati Pääkkönen, Jyrki Komulainen

kati.paakkonen@kajaani.fi, jyrki.komulainen@kajaani.fi

Henkilöstönkehittämispäällikkö, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kajaanin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025

Kajaanin kaupungin Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025 on päivitetty syksyn 2022 aikana yhteistoiminnallisena prosessina, johon myös eri sidosryhmät ovat osallistuneet.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023 - 2025.

Päätös

Hyväksyi.

Henkilöstön kehittämispäällikkö Kati Pääkkönen, perusopetuksen kieli- ja kulttuurikoordinaattori Jenni Kettunen ja henkilöstöjohtaja Jyrki Komulainen olivat asiantuntijoina kokouksessa asian esittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 99,08.11.2021

Kaupunginhallitus, § 33,08.02.2022

Kaupunginvaltuusto, § 6,14.02.2022

Kaupunginhallitus, § 33, 21.02.2023

§ 33

Valtuustoaloite: Virkamiesten tehtävänkuvien kartoittaminen kaupunkiorganisaatiossa

KAJDno-2021-1206

Kaupunginvaltuusto, 08.11.2021, § 99

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Pasi Kilpeläisen (ps) esittämä ja muun perussuomalaisten valtuustoryhmän allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Virkamiesten tehtävänkuvien kartoittaminen kaupunkiorganisaatiossa

"Kajaanin kaupunki ja luottamushenkilöt etsivät kuumeisesti sopeuttamistoimenpiteitä ja kaupungin talous vaatii edelleen toimia, jotta se saadaan tasapainoon. Perussuomalaisten valtuustoryhmä katsoo, että tuoreitakin ajatuksia tarvitaan sopeuttamistyön tueksi.

Tähän mennessä kaupungin säästötoimenpiteet ovat kohdistuneet henkilöstön osalta paljolti suorittavaan portaaseen, mutta katsomme, että myös esimiestyötä tekevien ja johtavien virkamiesten työn- ja tehtävänkuvia on tarkasteltava päällekkäisyyksien tunnistamiseksi ja välttämiseksi. Selvitys tulisi tehdä ensin peruskaupungin osalta ja tarvittaessa tarkastella koko kaupungin tilannetta laajemminkin. Tällaista selvitystä ei ole tehty ja valtuustoryhmä katsoo sen olevan välttämätöntä tässä taloudellisessa tilanteessa.

Näillä perusteilla Perussuomalaisten Kajaanin valtuustoryhmä esittää, että

Kajaanin kaupungin on käynnistettävä mitä pikemmin esimiestyötä tekevien ja johtavien virkamiesten tehtävänkuvan kartoittaminen. Selvityksen tekee ulkopuolinen taho, jonka valitsee kaupunginhallitus. Selvityksen tarkoitus on karsia päällekkäisiä tehtäviä ja löytää mahdollisuuksia tehtävien yhdistämiseen. Aloite tukee sopeuttamistoimenpiteitä."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus, 08.02.2022, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio, Jyrki Komulainen

tuija.aarnio@kajaani.fi, jyrki.komulainen@kajaani.fi

Hallintojohtaja, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite Eriävä mielipide KH 8.2.2022 § 33

Aloitteessa esitetään esimiestyötä tekevien ja johtavien virkamiesten tehtäväkuvien kartoittamista. Kartoituksen tavoitteena on osana kaupungin säästösuunnitelmaa löytää mahdollisia päällekkäisiä tehtäviä ja mahdollisuuksia tehtävien yhdistämiseen. Aloitteessa esitetään selvityksen tekijäksi ulkopuolista konsulttia.

Kajaanin kaupunkiorganisaatiossa tapahtuu jatkuvasti kymmeniä henkilömuutoksia vuosittain; henkilöitä eläköityy, vaihdetaan työnantajaa ja tilalle otetaan uusia tarpeen mukaan. Jokaisen avautuvan tehtävän kohdalla harkitaan, tarvitaanko tilalle uusi henkilö, voidaanko tehtävät jakaa toisille vai jätetäänkö jotain tehtäviä tekemättä. Tämä tarkastelu koskettaa sekä ns. suorittavaa työntekijäporrasta, asiantuntijoita, esimiestehtäviä hoitavia että ylintä johtoa,

Kaupungin henkilöstön määrä mitoitetaan palvelutuotannon järjestämisen näkökulmasta tarkoituksenmukaisella tavalla. Henkilöstöressurssista vastaa toimialajohto, ja henkilöstöpalvelut koordinoi vuosittaista henkilöstösuunnittelua. Rekrytointiohjeen mukaan jokaista avoimeksi tulevaa tehtävää arvioidaan tarkoin, voidaanko työt järjestellä toisin ja voidaanko vaikka eläköityvän paikka jättää täyttämättä. Lähivuosina eläköitymistä voidaan koko kaupunkikonsernin tasolla hyödyntää säästökeinona vuosittain noin 15 HTV:n verran. Tuotannollis-taloudellisella perusteella ei ole irtisanottu henkilöstöä viimeisten vuosien aikana.

Kajaanin kaupungin talouden sopeuttamissuunnitelmaa päivitetään kevään 2022 aikana. Myös kaupungin palveluverkon tarkastelu on keskeisesti esillä, ja tällä voi olla merkittäviä vaikutuksia henkilöstöön. Henkilöstömenosäästöjä tarkastellaan aina koko henkilöstön näkökulmasta. Vuoden 2019 talouden sopeuttamissuunnitelman mukaiset henkilöstömenosäästöt pyrittiin kohdentamaan tasapuolisesti koko henkilöstöön, kun leikattiin palveluvapaita, työterveyshuollon sairaanhoidon palveluja ja henkilöstön muistamista kuten lahjojen hankintaa.

Esimiehiksi katsotaan kaikki johtajat ylimmältä tasolta alkaen ja usein he voivat toimia seuraavilla nimikkeillä: toimialajohtaja, tulosalueen johtaja, vastuualueen päällikkö, tulosyksikön päällikkö, tiiminvetäjä ja työnjohtaja. Näiden nimikkeiden lisäksi myös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

muut nimikkeet saattavat sisältää esimiestehtäviä. Johtavassa ja esimiesasemassa olevaa henkilöstöä kaupungilla on 120, mikä on 6 % koko henkilöstön määrästä (Vantaan kaupungilla esimiehiä on 6.2 % henkilöstöstä).

Työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaan kaikilla työntekijöillä on tehtäväkuvaukset. Palkan suuruus pohjautuu tehtäväkuvaukseen ja tehtävän vaativuuden arviointiin. Toimialajohto vastaa siitä, että jokaisella on mielekäs ja perusteltu työtehtävä osana kaupungin palvelujen järjestämisen kokonaisuutta. Tehtäväkuvaukset käydään vuosittain läpi kehityskeskusteluissa. Kun työntekijän tehtäväkuvauksessa määriteltyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös ko. henkilön tehtävänkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arvioidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Tämän jälkeen arvioidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin. (ks. KVTES palkkausluvun 10 § Olennainen muutos tehtävässä).

Organisaatiomuutosten yhteydessä ja muutenkin osana palvelutuotannon suunnittelua johto tarkastelee henkilöstöresurssin kokonaisuutta ja varmistaa tehokkaan ja tuloksellisen sekä laadukkaan palvelutuotannon sekä varmistaa, ettei tehtävien päällekkäisyyksiä ole. Esimerkiksi Konsernipalveluiden organisaatiomuutoksen yhteydessä työntekijöiden tehtäväkuvaukset on päivitetty syksyn 2021 aikana. Myös muiden toimialojen esimiesasemassa olevien työntekijöiden tehtäväkuvaukset päivitetään kehityskeskustelujen yhteydessä kevään 2022 aikana. Esimiesten tehtäväkuvauksista tehdään kooste osana tulevan vuoden 2023 talousarvion ja henkilöstö- ja koulutus suunnitelman tekemistä.

Viimeisissä Party-työyhteisökyselyissä ja myös toimialojen esimiesten kanssa käydyissä keskusteluissa on tullut voimakkaasti esille se, että esimiestyölle ei jää riittävästi aikaa. Esimiehet ovat työtä tekeviä esimiehiä eli hoitavat esimiestehtävää oman perustehtävänsä ohella. Esimerkiksi varhaiskasvatuksessa päiväkodin johtajat ovat päivisin lapsiryhmässä ja sen lisäksi tekevät esimiestyötä. Esimiestyön tukemiseen ja osaamisen kehittämiseen on kiinnitetty huomiota viime vuosina ja on tarve kiinnittää huomiota edelleen. Hyvä johtaminen on nostettu kaupungin henkilöstöohjelmassa tärkeään asemaan. Hyvän johtamisen myötä hyvinvoiva henkilöstö on keskeinen kaupungin resurssi, kun tuotetaan laadukkaita palveluja kuntalaisille. Työhyvinvointityöhön on lisätty resurssia strategisten linjausten mukaisesti.

Talousarvion 2022 käsittelyn yhteydessä tehtiin vastaavan sisältöinen ehdotus lisättäväksi talousarvion sitoviin tavoitteisiin. Valtuusto ei katsonut ulkopuolisen konsultin tekemää selvitystä tarpeelliseksi ja esitys hylättiin äänestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää, että esimiesten tehtäväkuvauksista tehdään omana työnä kooste osana vuoden 2023 talousarvion ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelua.

Kaupunginhallitus antaa päätöksen tiedoksi valtuustolle ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Äänestykset

Kaupunginjohtajan pohjaesitys JAA Tea Heikkinen esitti Pasi Kilpeläisen kannattamana, että päätöstekstiin lisätään "osana sopeuttamisohjelman valmistelua" Ei.

Jaa

Eero Suutari
Päivi Fonselius
Auli Halonen
Teuvo Hatva
Marjatta Immonen
Helena Ohtonen
Miikka Kortelainen
Silja Keränen

Ei

Tea Heikkinen
Pasi Kilpeläinen
Risto Oikari

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginjohtajan pohjaesitys on hyväksytty äänin 8 - 3.

Pasi Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen.

Henkilöstöjohtaja Jyrki Komulainen osallistui asiantuntijana Teams-etäyhteydellä kokoukseen tämän pykälän käsittelyn ajan klo 14.08 - 14.23.

Kaupunginvaltuusto, 14.02.2022, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio
tuija.aarnio@kajaani.fi
Hallintojohtaja

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että esimiesten tehtäväkuvauksista tehdään omana työnä kooste osana vuoden 2023 talousarvion ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelua.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus antaa päätöksen tiedoksi valtuustolle ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös
Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 21.02.2023, § 33

Valmistelija / lisätiedot:
Tuija Aarnio, Jyrki Komulainen
tuija.aarnio@kajaani.fi, jyrki.komulainen@kajaani.fi
Hallintojohtaja, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Esihenkilöiden tehtäväkuvaukset 13.2.2023

Kajaanin kaupungilla on kartoitettu johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöiden tehtäväkuvaukset henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023 tekemisen yhteydessä valtuustoaloitteen ja kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti. Kartoituksen tavoitteena on osana talouden sopeuttamista löytää mahdollisia päällekkäisiä tehtäviä ja mahdollisuuksia tehtävien yhdistämiseen.

Esihenkilöiden tehtäväkuvaukset on koottu kyselyllä esihenkilöiltä itseltään, koska tehtäväkuvauksia ei ole arkistoitu keskitetysti. Toimialajohtajat ja liikelaitosten johtajat ovat tarkistaneet oman toimialansa/liikelaitoksensa tehtäväkuvaukset. Henkilöstöpalvelut on tehnyt tehtäväkuvausten koontityön. Kajaanin kaupungilla on esihenkilöasemassa 122 työntekijää (11/2022 tilanne).

Selvityksen johtopäätöksenä voidaan todeta, että tässä vaiheessa ei ole organisaatiossa sellaisia esihenkilötehtäviä, joita voitaisiin perustellusti yhdistää. Organisaatorakenteen mukaiset toimialat ja liikelaitokset sekä niiden yksiköt tarvitsevat omat esihenkilönsä päivittäisten toimintojen ja palvelujen tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi ja johtamiseksi. Palvelutuotannon ja palveluverkon muutosten yhteydessä tehtävien uudelleenjärjestelyt voivat olla perusteltuja, jolloin myös esihenkilötyötä on tarpeen tarkastella osana palvelujen järjestämisen kokonaisuutta.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.

Päätös
Hyväksyi.

Henkilöstöjohtaja Jyrki Komulainen ja henkilöstön kehittämisspällikkö Kati Pääkkönen olivat kokouksessa asiantuntijoina asian esittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Teppanan koulun lakkauttamiseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

KAJDno-2023-139

Valmistelija / lisätiedot:

Jyrki Komulainen

jrki.komulainen@kajaani.fi

Henkilöstöjohtaja

Kajaanin kaupungin talouden sopeuttamissuunnitelmassa (2023-2026) on suunnitelma perusopetuksen kouluverkosta ja mahdollisesti lakkautettavista kouluista. Teppanan koulu on suunnitelmassa kaavailtu lakkauttavaksi 31.7.2024. Ennen kuin koulun lakkauttamisen asia varsinaisesti ratkaistaan, on sen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista neuvoteltava yhteistoimintamenettelyssä.

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettely on tarkoitus käydä läpi kevään 2023 aikana. Yhteistoimintamenettelyn jälkeen asiasta päättää kunnan toimivaltainen viranomainen.

Teppanan koulun lakkauttamiseen liittyvää yhteistoimintamenettelyä koulun lakkauttamisen prosessin yhtenä muotovaatimuksena on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 1.2.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää Teppanan koulun lakkauttamiseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn.

Päätös

Hyväksyi.

Henkilöstöjohtaja Jyrki Komulainen oli asiantuntijana kokouksessa asian esittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Kaupungin edunajamisen tavoitteet

KAJDno-2023-210

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Hämäläinen

risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Kehitysjohtaja

Kainuun Liitto on pyytänyt lausuntoa ja esityksiä Kainuun edunajamisen tavoitteita ja kärkihankkeita koskevan asian valmistelua varten. Yksityiskohtaisia hallitusohjelmaesityksiä valmistellaan Kainuun maakuntahallituksessa ja IP-maakuntien yhteisiä esityksiä Etelä-Savon maakuntaliiton johdolla. Kainuun edunajamisen tavoitteet hyväksytään maakuntavaltuustossa, jonka seuraava kokous pidetään huhtikuun 5. päivänä. Maakuntahallitus valmistelee ja hyväksyy esityksensä valtuustolle kokouksessaan 14.3.2022.

Edelliset Kainuun edunajamisen tavoitteet osoitteessa edunajamisen tavoitteet ja kärkihankkeet 2022-2024 sekä IP-maakuntien yhteiset hallitusohjelmataavoitteet: Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteiset hallitusohjelmataavoitteet (7.12.2022). 13.2.2023 julkistettu Itä-Suomen visio osoitteessa <https://tem.fi/-/itaisen-suomen-visiotyosta-konkreettisia-ehdotuksia-yhteiseen-tekemiseen> Kajaanin kaupunki on ollut mukana vision valmistelussa sekä lisäksi Pohjois-Suomen kaupunkien pohjoisen ohjelman valmistelussa. <https://oulu.com/oulu/pohjoinen-ohjelma/>

Kajaanin kaupunki toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Laajassa aluekehityksen yhteistyössä tehtävät edunajamisen tavoitteet, nyt uuteen hallitusohjelmaan tähdäten, ovat kannatettavia, ja niitä tulee viedä eteenpäin. Kajaanin kaupunki yhtyy Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien hallitusohjelmataavoitteisiin sekä tavoitteisiin sisällyttää Pohjoinen ohjelma ja Itä-Suomen vision toimenpiteet tulevaan hallitusohjelmaan. Niiden lisäksi kaupunki haluaa korostaa myös omia aluekehityksen tavoitteita sekä omaa aktiivista edunajamista.

Kajaanin kaupunki nostaa esille omaehtoisen aluekehityksen tavoitteiksi seuraavat:

1. Saavutettavuuden parantaminen

- Valtion on turvattava Kajaanin reittilentoliikenteen pitkäjänteinen jatkuminen Liikenne 12-ohjelman kolmen tunnin saavutettavuustavoitteen mukaisesti, mikäli ensisijaista tavoitetta paluusta markkinaehtoiisiin reittilentoihin ei saavuteta

- Savon radan suunnitteluvalmiutta on nostettava merkittävästi ja ratayhteyden parantaminen tulee saada kansalliseksi ratahankkeeksi Etelä- ja Pohjois-Suomen yhdistävänä Pohjanmaan radalle rinnakkaisena ratayhteytenä. Ensi vaiheen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

tavoitteena on oltava maakuntaliittojen teettämän selvityksen 791 miljoonan parannusinvestoinnit, ja seuraavassa vaiheessa radan modernisointi tulevaisuuden junille, missä puhutaan miljardiluokan investoinneista.

- Valtatie 5 kehittämistä on jatkettava. Valtion väyläinvestointeihin on tulevilla hallituskaudella sisällytettävä VT 5 Leppävirta–Kuopio 122 M€ hanke vanhankaisen ja vaarallisen tiejakson parantaminen, ja Väyläviraston pitkä aikavälin investointiohjelmiin valtatie jatkokehittämisen seuraavan vaiheena Siilinjärvi-lisälmi välin parantamisen suunnittelu ja sen arviolta noin 200 M€ investoinnin tarkentaminen.

- Valtatie 22 osalta tavoitteena tulee olla VT 22 Oulu-Kajaani yhteysvälin sisällyttäminen pääväyläasetukseen, ja tien luokituksen muuttaminen VT 6:n jatkoksi Ouluun. Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen käynnistämän uuden VT 22 selvityksen tulee johtaa selkeään tavoiteohjelmaan valtatie vaiheittaiseksi parantamiseksi Kainuun tärkeimpänä elinkeinoelämän, osaamisen, erikoissairaanhoidon ja muiden erikoispalvelujen sekä hallinnon maantieyhteytenä.

2. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen

- Kajaanin ammattikorkeakoulun uusien koulutusavausten aloittaminen: ensihoitajakoulutus turvaamaan alan osaajien saatavuutta sekä esimerkiksi pelialan koulutuksen vaikuttavuutta sekä Game City Kajaania tukevat pelialan uudet koulutukset, joita kaupunki tukee osaltaan.

- Oulun yliopiston Kajaanin yliopistokeskuksen uudet koulutusavaukset: eri opetusalojen tutkintoon/kelpoisuuteen johtavat vaihtuvat opinnot, niiden pitkäjänteisyyden varmistaminen käynnistysvaiheen jälkeen, sekä alueen teknologiayritysten tarvitsema yliopistotasoinen koulutus, joita molempia kaupunki on valmis tukemaan.

- Aktiivinen rekrytointiyhteistyö julkisorganisaatioiden ja yritysten kesken kotimaassa sekä työvoimapulaa osaltaan korjaavan ulkomaisen työvoiman saaminen ja jääminen, jota kaupungin kansainväliset palvelut tukee, mukaan lukien KAMK:n ulkomaiset opiskelijat

3. Kajaanin datakeskusekosysteemin vahvistaminen

- Suomen tulee tavoitella LUMI -supertietokoneen jatkoksi seuraavaa yhteiseurooppalaista EuroHPC-supertietokoneinvestointia, joka ajoittuu vuodelle 2026 ja varmistaa sille riittävä kansallinen vastinrahoitus. Maakunnan ja kaupungin on tuettava sen sijoittumista Renforsin Rantaan

- Cinian Luoteisväylähankkeen etenemisen myötä maan sisäisten runkoverkkojen reititykseen tulee vaikuttaa niin, että yksi niistä kulkee Kajaanin kautta vahvistaen Kajaanin datakeskusekosysteemin houkuttelevuutta

4. Energiaomavaraisuuden ja uusien energiaratkaisujen lisääminen

- Sekä itäisessä että pohjoisessa Suomessa investoidaan uusiin energiamuotoihin ja parannetaan energiaomavaraisuutta ja kehitetään energiateollisuutta testaten



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

pienydinvoimaa, etsien vetyvoiman uusia ratkaisuja sekä rakentaen aurinko- ja tuulivoimaa. Tulevia energiaratkaisuja varten valtion tulee varmistaa riittävien sähkönsiirtoverkkojen rakentamisen.

5. Valtion aluehallinnon palvelujen säilyttäminen

- Mikäli tulevassa hallitusohjelmassa asetetaan yhdeksi tavoitteeksi valtion aluehallinnon uudistaminen, niin maakunnan ja kaupungin tulee vaikuttaa voimakkaasti siihen, että ELY-keskuspalvelut säilyvät Kajaanisissa, koska ne ovat yritysten liiketoiminnan kehittymisen ja kasvun kannalta ensisijaisia palveluja.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy esittelytekstin mukaisen lausunnon Kainuun edunajamisen tavoitteisiin.

Päätös

Kaupunginhallitus lisäsi yksimielisesti kohtaan 1. Saavutettavuuden parantaminen 5. kappaleen: "Toimivista joukkoliikenneyhteyksistä on huolehdittava niin maakunnan sisällä kuin maakunnan rajojen ulkopuolellekin. Junaliikenteessä tavoitteena tulee olla työ-, opiskelu- ja asiointimatkustuksen mahdollistavat yhteydet länteen Ouluun ja etelään Kuopioon ja edelleen Helsinkiin. Linja-autoliikenteen nykyistä koronan supistamaa vuorotarjontaa on lisättävä."

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen em. lisäyksellä.

Kehitysjohtaja Risto Hämäläinen oli asiantuntijana kokouksessa asian esittelyn ajan.

Tiedoksi

Kainuun liitto



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Valtion väyläverkon investointiohjelma vuosille 2024-2030

KAJDno-2021-886

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Hämäläinen

risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Kehitysjohtaja

Väylävirasto pyytää lausuntoja luonnoksesta valtion väyläverkon investointiohjelmaksi vuosille 2024– 2030. Väylävirasto laatii vuosittain valtion väyläverkon 8-vuotisen investointiohjelman osana valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman, Liikenne 12 –suunnitelman, toimeenpanoa. Vuosien 2022-2029 investointiohjelma on Väyläviraston tietoon perustuva ehdotus rata-, maantie- ja vesiväylähankkeiden toteuttamisesta ja niiden vaikutuksista.

Investointiohjelmaa hyödynnetään mm. talousarvioesityksen valmistelussa. Investointiohjelma sisältää isoja kehittämishankkeita, isoja peruskorjaushankkeita ja hankekokonaisuuksia sekä pienempiä parantamishankkeita. Jo päätetyt kehittämishankkeet sekä osa perusväylänpidon toimenpiteistä eivät sisälly investointiohjelmaan. Lausunto annetaan Lausuntopalvelu.fi:ssä vastaten Väyläviraston esittämiin kysymyksiin. Kaupunki on antanut aiemmin lausunnon valtakunnallisesta liikennejärjestelmäsuunnitelmasta, Liikenne 12-suunnitelmasta sekä Väyläviraston investointisuunnitelmasta vuosille 2022-2029.

Lausuntopyyntö aineistoinen löytyy osoitteesta: <https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=6f42f622-c926-4c0b-b113-d0a260c71a36>

Kajaanin kaupunki toteaa lausuntonaan annettuihin kysymyksiin vastauksiin seuraavaa:

1. Onko mielestänne investointiohjelmassa kokonaisuutena onnistuttu vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin ja muuttuneeseen toimintaympäristöön?

Vain osittain jos lainkaan. Luonnoksessa todetaan, että toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi, taustalla on ennen kaikkea Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Liikenneverkon strategisessa tilannekuvassa tuodaan esiin muutokset kuljetusvirtoihin Suomessa. Toimintaympäristön muutos ei kuitenkaan näy juuri ollenkaan investointihankkeissa, joista puuttuvat tilanteesta eniten kärsivän Itä-Suomen rautatie- ja maantiehankkeet lähes kokonaan.

Investoinnit keskittyvät aiempien ohjelmien tapaan Etelä- ja Länsi-Suomeen sekä ainoastaan VT 4 osalta hieman idemmäksi. Samaan aikaan syksyn 2022 aikana on eri ministeriöiden yhteistyönä valmisteltu Itä-Suomen visio etsimään ratkaisuja itäisen Suomen haasteisiin uusiin odottamattomiin haasteisiin. Juuri valmistuneessa visiossa on nostettu keskeiseksi tavoitteeksi Itä-Suomen saavutettavuuden voimakas parantaminen, mutta Väyläviraston investointiohjelmassa tavoite ei lainkaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Itä-Suomen 2000-luvun aikana rajusti kasvanut saavutettavuusvaje Länsi-Suomeen verrattuna tulee korjata investointiohjelmaan ja seuraaviin vuosittaisiin ohjelmiin.

2. Ovatko investointiohjelman perustelut vaikutusten kautta tasapuoliset ja selkeät?

Lausunnossaan Liikenne 12-ohjelmasta Kajaanin kaupunki totesi pitävänsä sen tärkeimpinä toimenpiteinä alueiden saavutettavuuden parantamista alueiden kilpailukykyä tukien, ja että tavoite on kirjattu aivan oikein ohjelmaan, mutta sen osalta investointiohjelmassa esitetyt toimenpiteet eivät vastaa ohjelman tavoitteisiin. Tämän kaupunki toi esille lausunnossaan ensimmäisestä Väyläviraston investointiohjelmasta.

Investointiohjelman luonnoksessa alueiden välisen saavutettavuuden tavoitteen vaikutukset kohdistuvat voimakkaasti eteläiseen ja läntiseen Suomeen. Alueiden välisen saavutettavuuden tavoitteen vaikutukset ja edelleen sen ohjaamat käytännön investoinnit tulee kohdentaa kattamaan tasapuolisemmin koko maata kuin mitä luonnoksessa nyt on esitetty.

3. Miten muuttaisitte investointiohjelmaa Liikenne 12 mukaisen liikennemuotokohtaisen talouskehityksen puitteissa ja miten perustelette muutosten paremmat vaikutukset?

Kajaanin kaupunki esittää, että ohjelmaa tulee korjata sekä täydentää seuraavasti:

Savon radan osalta ohjelmaan tulee sisällyttää radan merkittävä suunnitteluvalmiuden nosto, jonka tavoitteena on Kainuun, Pohjois-Savon ja Etelä-Savon Liittojen keväällä 2021 teettämän kokonais selvityksen investointitason 791 M€ mukainen suunnitteluvalmius. Edelleen ohjelmaan tulee lisätä pitkän aikavälin tavoite Savon radan kehittämisestä toisena Etelä- ja Pohjois-Suomen yhdistävänä pääratana, tavoitteena Pohjanmaan radan tasoinen nopeus ja sujuvuus. Luonnoksen ja aiempien investointiohjelmien rahoitusehdotukset ovat Savon radan merkitys huomioon ottaen täysin alimitoitettut.

VT 5 Leppävirta–Kuopio 122 M€ tulee sisällyttää rahoitettaviin hankkeisiin. Valtatie on toinen keskeinen maantieyhteys Etelä- ja Pohjois-Suomen välillä VT 4 rinnalla. Tiejakson heikkoudet ja vaarallisuus liikenteen määrään suhteutettuna on tunnistettu myös Väyläviraston toimesta aiemmissa kahdessa investointiohjelmassa. Lisäksi valtatie jatkokehittämisen seuraavan vaiheena ohjelmaan tulee sisällyttää Siilinjärvi-lisävälin parantamisen suunnittelu ja sen arviolta noin 200 M€ investoinnin tarkentaminen.

Kaupunki uudistaa Liikenne 12-suunnitelmasta tekemänsä esityksen, että VT 22 Oulu-Kajaani-Vartius Pohjois-Suomen tärkeimpänä poikittaisena yhteysvälinä ja kansainvälisenä liikenneyhteytenä tulee sisällyttää pääväyläasetukseen, ja samalla toteuttaa sen tieluokituksen muutos VT6:ksi jatkumaan Kajaanista Ouluun. Lisäksi investointiohjelmaan valtatie pitkän aikavälin vaiheittainen jatkokehittäminen aiemmin tehtyjen selvitysten mukaisesti sekä seuraavaan investointiohjelmaan nyt käynnistyneen yhteysvälin uuden kehittämissuunnitelman mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

4. Miten kehittäisitte investointiohjelman laatimisen prosessia, sen päivittämistä ja seurantaa?

Kajaanin kaupunki totesi lausunnossaan Liikenne 12 -ohjelmasta, että sen toteuttamisen ja vaikuttavuuden kannalta tärkein on Väyläviraston johdolla laadittava investointiohjelma, ja että ohjelma on laadittava yhteistyössä kuntien, elinkeinoelämän ja alueellisten toimijoiden kanssa siten, että vuoropuhelu on aidosti osallistavaa, läpinäkyvää ja tietopohjaista. Nyt lausuntokierroksella oleva ohjelma ei vastaa tähän tavoitteeseen, kuten eivät aiemmatkaan ohjelmat. Erityisesti ohjelman vaikutusten arvioinnin puutteet aluekehityksen ja saavutettavuuden osalta korostuvat. Ohjelmaprosessia voidaan parantaa ottamalla paremmin huomioon alueelliset liikennejärjestelmäsuunnitelmat ja käymällä aitoa vuoropuhelua alueiden kanssa. Tämän kaupunki toi esille jo lausunnossaan ensimmäisestä ohjelmasta.

5. Minkä investointiohjelman ulkopuolisten kohteiden suunnittelua tulisi vaikuttavuuden perusteella edistää lähivuosina investointiohjelman tulevia päivityskierroksia varten?

Edellä jo esitetyt, Itä-Suomen haasteisiin vastaavat kohteet.

6. Miten muuten haluatte kommentoida investointiohjelmaa?

Ei kommenttia.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa valtion väyläverkon vuosien 2024– 2030 investointiohjelman luonnoksesta esittelytekstin mukaisen lausunnon.

Päätös

Hyväksyi.

Kehitysjohtaja Risto Hämäläinen oli asiantuntijana kokouksessa asian esittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 72, 30.03.2021
Kaupunginhallitus, § 37, 21.02.2023

§ 37

Kuntalaisaloite: Maksuttomat kuukautistuotteet kajaanilaisille nuorille

KAJDno-2020-1516

Kaupunginhallitus, 30.03.2021, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kajaanin nuorisovaltuusto on tehnyt kaupungille aloitteen, että kaupunki ryhtyy jakamaan ilmaisia kuukautissuojia kajaanilaisille nuorille. Tavoitteena ilmaisjakelulla olisi vähentää ns. kuukautisköyhyyttä nuorten keskuudessa. Tutkimusten mukaan kuukautissuojien kustannukset ovat 2 - 10 € / kk. Skotlanti päätti marraskuussa 2020 ensimmäisenä valtiona maailmassa ryhtyä jakamaan ilmaisia kuukautissuojia kaikille tarvitseville.

Aloitteesta on pyydetty lausunnot Kainuun Sotelta, sivistystoimelta ja koulutusliikelaitokselta.

Vastauksissa todetaan, että viimesijainen toimeentuloturva myös nuorilla on toimeentulotuki. Vanhemmille maksetaan lapsilisää lasten elatuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamiseksi siihen saakka, kun lapsi täyttää 17 vuotta. Käytännön toteuttamisessa tulisi ratkaista asia, kuinka jakelu toteutetaan vain kajaanilaisille, ei esim. täällä opiskeleville muunkuntalaisille ja vastaavasti, kuinka esim. toisilla paikkakunnilla opiskelevat kajaanilaiset opiskelijat saisivat vastaavan edun. Tarvikkeiden jakelu vaatisi organisointia ja valvontaa, joka sitoo työvoimaa. Soten lausunnossa esitetty tarvikkeiden kustannusvaikutus olisi 10.000 - 30.000 € / vuosi riippuen käyttäjien määrästä.

Eduskunnan hyväksymä oppivelvollisuuden laajentaminen ja maksuttomat oppimateriaalit tukevat alle 20-vuotiaiden nuorten taloudellista asemaa huomattavasti syksystä 2021 alkaen. Kaupunki toteuttaa parhaillaan kaupunginvaltuuston hyväksymää talouden sopeuttamisohjelmaa. Omilla päätöksillä tehtävät palvelujärjestelmän laajennukset eivät ole tässä taloudellisessa tilanteessa perusteltuja.

Vastaavaa, vähävaraisille jaettavaksi esitettyä ilmaisjakelua koskevaa aloitetta on käsitelty kuluvan vuoden tammikuussa Helsingin kaupungilla. Aloitteeseen antamassaan vastauksessa sosiaali- ja terveyslautakunta viittaa joitakin vuosia sitten tehtyyn eduskunta-aloitteeseen kuukautistuotteiden ALV-verokannan alentamiseksi 24 %sta. Verokannan muutosta ei ole toteutettu.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kajaanin kaupunki ei aloita aloitteessa esitettyä ilmaisten kuukautissuojien jakelua kajaanilaisille nuorille.

Kajaanin kaupunki pitää valtakunnallisen ratkaisun saamista asiaan parempana, kuin yksittäisten kuntien tekemiä erillISRatkaisuja ja kannustaa tekemään aloitteen valtakunnan tasolla.

Kajaanin kaupunki suosittelee sekä ekologisena että taloudellisena vaihtoehtona ns. kuukupin käytön harkitsemista kaikille niille, joille sen käyttö on mahdollista.

Päätös

Asia palautettiin valmisteluun.

Kaupunginhallitus, 21.02.2023, § 37

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Peruskoulun yläasteikäisille, toisen asteen opiskelijoille ja korkeakouluopiskelijoille toteutettiin keväällä 2022 kysely, jolla kysyttiin taloudellista tarvetta ilmaisiin tuotteisiin, halukkuutta niiden käyttämiseen, toiveita tuotevalikoimasta ja jakelun toteuttamistavasta. Kysely lähetettiin noin 3.000 henkilölle, vastauksia saatiin 590 kpl. Vastaajista 67 % oli yläasteelta, 28 % toiselta asteelta ja 5 % korkeakouluasteelta.

Kyselyn mukaan kuukautistuotteiden hankkiminen on aiheuttanut taloudellisia ongelmia 26 %:lle vastaajista. Näistä talouksista 39 % on käyttänyt toimeentulotukea, 61 % ei ole siihen joutunut turvautumaan. Vastaajista 93 % ilmoitti, että tulisivat käyttämään maksuttomia tuotteita, mikäli niitä olisi saatavilla. Tuotevalikoimaa toivottiin monipuoliseksi; tamponeita, siteitä ja kuukuppeja. Vastaajat toivoivat jakelukanaviksi esim. terveydenhoitajan jakelua, jonkin muun suorittamaa jakelua koululla, automaatteja ja suoraan kotiin toimitettavia paketteja.

Automaatit ja kotiin suoritettava jakelu ovat kalliita valhtoehtoja, tehokkain tapa on tilata tuotteet suoraan kouluille ja suorittaa jakelu siellä.

Käyttömäärien, jakelutavan ja kustannusten selvittämiseksi toteutettiin 3 kk:n pituinen kokeilu Lehtikankaan ja Otanmäen kouluissa marraskuu 2022 - tammikuu 2023. Jakelua suunnittelemassa ja toteuttamassa oli ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveydenhuoltoalan opiskelijoita osana opintojaan. Jaettavat tuotteet tilattiin Lehtikankaan koululle, jossa ne pakattiin pieniin jakelupusseihin. Tuotteiden jakelun suorittivat aluksi ao. opiskelijat ja myöhemmin vastuuta siirrettiin koulujen oppilaskunnille. Oppilaskunnat ovat valmiita toteuttamaan jakelun myös jatkossa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Tuotteita haki Lehtikankaan koulun 250 oppilaasta keskimäärin 60 oppilasta eli noin 25 %. Otanmäen 28 oppilaasta hakijamäärät vaihtelivat 10 - 17 välillä. Yhden tuotepussin hankintakustannus on noin 2 €. Kuukupin hinta on noin 20 €, mutta tämä on kerran annettava tuote. Oppilaskunnan ja hankintojen työkustannuksia ei ole laskettu.

Ilmisiin tuotteisiin oikeutettuja oppilaita on kuluvana lukuvuonna perusopetuksessa noin 1.030, lukiossa 330 ja KAolla 1.200, yhteensä 2.560 oppilasta. Mikäli kokeilun perusteella oletetaan, että heistä 1/4 käyttäisi edun hyväkseen, olisi käyttäjiä noin 640, ja jos käyttäjiä olisi 1/3, olisi lukumäärä 850 hlöä. Kustannus / kuukausi olisi vaihteluvälissä 1.300 - 1.700 €. Mikäli tuotteet jaettaisiin koko vuodelle, olisi kustannustaso suuruusluokkaa 15.000 - 20.000 €.

Koulutusliikelaitoksella opiskelijoita on laajalta valtakunnalliselta alueelta, ammattiopiston puolella lähes 200 eri kunnasta. Mikäli ilmaisten tuotteiden etu halutaan kohdentaa vain kajaanilaisille, vaatii jakeluun oikeutettujen selvittäminen työtä ja saattaa aiheuttaa opiskelijoiden keskuudessa epätasa-arvon tunteita. Kyselyn saaneista suurin osa oli toisen asteen opiskelijoita, mutta vastaajista vain 28 %. Vastaajamäärän perusteella voi päätellä, että toisen asteen opiskelijat eivät näe asiaa ja tarvetta erityisen merkittävänä.

Ilmaisjakelun haasteena on, että etu ei kohdistu vain niihin oppilaisiin, joille kyse on taloudellisesta välttämättömyydestä, vaan etu on kaikkien käytettävissä. Aloitteen mukaisesti toteutettuna jakelun kustannukset vuositasolla nousevat korkeiksi. Mikäli jakelu kohdennettaisiin vain perusopetukseen, olisi sen toteuttaminen hallittavampaa ja vuosittaiset kustannukset jäisivät tasolle 6.000 - 8.000 €. Tehokkainta jakelu on toteuttaa siten, että tuotteita tilataan ja jaetaan pääsääntöisesti kerralla lukukaudeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että maksuttomien kuukautistuotteiden jakelu otetaan käyttöön kaupungin perusopetuksen 5 - 9 luokkalaisille. Jakelun toteuttamistavan ja syklin suunnittelevat perusopetus ja hankintapalvelut yhdessä.

Jakelun kokemuksia seurataan ja kaupunginhallitus tekee päätöksen jakelun jatkosta keväällä 2025.

Jakelun kustannukset maksetaan kaupunginhallituksen käyttötalousmenoista.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että maksuttomien kuukautistuotteiden jakelu otetaan käyttöön kaupungin perusopetuksessa sekä alle 18-vuotiaille toisen asteen opiskelijoille Kajaanin toimipisteissä.

Kokeilun kustannukset maksetaan perusopetuksen osalta kaupunginhallituksen ja toisen asteen opiskelijoiden osalta Koulutusliikelaitoksen käyttötalousmenoista.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi
Nuorisovaltuusto



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Vaalilautakunnat ja -toimikunnat eduskuntavaaleissa 2023

KAJDno-2022-749

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Liitteet

1 Liite Eduskuntavaalit 2023 vaalilautakunnat ja -toimikunnat.doc
Verkkojulkisuus rajoitettu

Eduskuntavaalien varsinainen vaalipäivä on sunnuntai 2.4.2023 ja ennakkoäänestys ke 22.3. - ti 28.3.2023.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta sekä ennakkoäänestyspaikkoina olevia laitoksia ja kotiaäänestystä varten vähintään yksi vaalitoimikunta.

Kutakin äänestysaluetta varten asetettuun vaalilautakuntaan kuuluu viisi jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Vaalilautakunnan varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat varsinaisten jäsenten sijaan. Jäsenistä yksi on määrättävä puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Vaalilautakunta on päätösvaltainen kolmijäsenisenä ja sen tehtävänä on varsinaisen vaalitoimituksen järjestäminen, äänestyslippujen alustava laskeminen, tarkastaminen ja järjestäminen sekä tuloksen ilmoittaminen keskusvaalilautakunnalle.

Vaalitoimikuntaan kuuluu kolme jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Varajäsenet on asetettava muutoin paitsi kotiaäänestystä varten siihen järjestykseen, jossa he tulevat varsinaisten jäsenten sijaan. Jäsenistä yksi on määrättävä puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Vaalitoimikunnan tehtävänä on ennakkoäänestyksen toimittaminen ympärivuorokautista hoitoa antavissa laitoksissa. Lisäksi vuonna 2021 annetulla vaalilain muutoksella laitosäänestys tulee järjestää varusmieskoulutusta antavien joukko-osastojen varuskunnissa, Kajaanissa Kainuun Prikaatilla. Keskusvaalilautakunta valitsee kotiaäänestyksestä huolehtivat henkilöt toimikuntien jäsenistä.

Valittaessa jäseniä ja varajäseniä vaalilautakuntiin ja -toimikuntiin tulee vaaleista annetun lain 15 §:n 2 momentin mukaan jäsenten ja varajäsenten mahdollisuuksien mukaan edustaa edellisissä eduskuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puoluerakisteriin merkittyjä puolueita ja muita äänestäjäryhmiä. Vuoden 2019 eduskuntavaaleissa Oulun vaalipiirissä ehdokkaita asettivat Kansallinen Kokoomus, Vasemmistoliitto, Suomen Keskusta, Suomen Sosiaalidemokraattinen Puolue, Suomen Kristillisdemokraatit, Perussuomalaiset, Vihreä liitto, Suomen ruotsalaisen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

kansanpuolue, Suomen Kansa Ensin, Sininen Tulevaisuus, Kansalaispuolue, Kommunistinen Työväenpuolue, Piraattipuolue, Liberaalipuolue, Feministinen puolue, Itsenäisyyspuolue, Suomen Kommunistinen Puolue ja Seitsemän Tähtien liike.

Poliittista edustavuutta tarkastellaan erikseen jäsenten ja varajäsenten kohdalla. Yleensä lain vaatimuksen toteuttaminen edellyttää, että jäsenissä ja varajäsenissä ei ole kahta samaa ryhmittymää edustavaa henkilöä.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskevan tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joiden molempien osalta vaatimuksen on täytyttävä. Puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Lautakuntien ja toimikuntien jäsenten kelpoisuus- ja esteellisyysääntelyä täsmennettiin 1.6.2016 voimaan tulleella vaalilain muutoksella. Vaaleissa ehdokkaana oleva henkilö ei voi olla jäsenenä tai varajäsenenä vaalilautakunnassa. Vaalitoimikunnassa ei voi olla jäsenenä vai varajäsenenä ehdokas itse, hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa. Vaalitoimikunnan kelpoisuuteen vaikuttavaa ehdokkuutta tarkastellaan koko Suomen laajuisesti; ehdokkuus missä tahansa kunnassa muodostaa jääviyden itselle ja em. läheisille.

Kaupunki on jaettu äänestysalueisiin seuraavasti:

1. äänestysalue Keskusta
2. " Purola–Puistola
3. " Lehtikangas
4. " Variskangas
5. " Laajankangas
6. " Teppana
7. " Kuurna
8. " Kirkkoaho
9. " Kuluntalahti
10. " Nakertaja
11. " Lohtaja
12. " Vuoreslahti
13. " Mainua
14. " Vuolijoen kirkonkylä
15. " Otanmäki



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus valitsee eduskuntavaaleja varten

- kaupungin äänestysalueisiin vaalilautakunnat; kuhunkin lautakuntaan viisi jäsentä, joista yksi määrätään puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi, sekä äänestysalueisiin nrot 1., 3. - 5., 7. ja 11. viisi varajäsentä ja muihin alueisiin kolme varajäsentä ja

- kolme vaalitoimikuntaa; kuhunkin toimikuntaan kolme jäsentä, joista yksi määrätään puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi, sekä kolme varajäsentä.

Lautakuntien ja toimikuntien varajäsenet asetetaan siihen järjestykseen, jossa he tulevat varsinaisten jäsenten sijaan.

Laitosäänestys järjestetään seuraavissa laitoksissa:

Kajaanin hoivayksikkö, Hoitokoti Kallio, Terveyskeskuksen akuuttiosasto, Eljaskartano, Kainuun keskussairaala.

Kajaanin Arvola-koti, Onnela-Koti, Mainiokoti Linnantaus, Kajaaninhelmi, Palvelukoti Arkki, Hoitokoti Toppila, Salmijärven kuntoutuskoti ja Marian Kartano.

Samoojan kuntoutuskoti, Rastitien asumispalvelut (sis. Samoojantien asumispalvelut), Hoivakoti Menninkäinen, Rajamiehentien asunnot ja Kainuun Prikaati.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus valitsi vaalilautakuntien ja -toimikuntien jäsenet liitteen mukaisesti.

Tiedoksi

Valitut



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 24, 31.01.2023

Kaupunginhallitus, § 39, 21.02.2023

§ 39

Kaupungin edustajien nimeäminen eri yhteisöihin vuonna 2023 alkavalle toimikaudelle, Kajaanin ammattikorkeakoulun jäsenen muutos

KAJDno-2021-819

Kaupunginhallitus, 31.01.2023, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Jari Lindh on pyytänyt 19.1.2023 saapuneella kirjeellä eroa Kajaanin kaupungin luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä. Lindh on Kajaanin ammattikorkeakoulun hallituksen jäsen.

Kajaanin kaupungin nimeämät Ammattikorkeakoulun hallituksen jäsenet ovat Toivo Sistonen pj, Maarit Ojavuo vpj, Minna Partanen jäsen, Jari Lindh jäsen ja Kimmo Kumpulainen jäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

- nimeää ammattikorkeakoulun hallitukseen uuden jäsenen Jari Lindhin tilalle ja
- esittää Kajaanin ammattikorkeakoulun yhtiökokoukselle, että yhtiökokous myöntää Jari Lindhille eron hallituksen jäsenyydestä ja valitsee hallitukseen uuden kaupunginhallituksen nimeämän jäsenen.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Kaupunginhallitus, 21.02.2023, § 39

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Jari Lindh on pyytänyt 19.1.2023 saapuneella kirjeellä eroa Kajaanin kaupungin luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä. Lindh on Kajaanin ammattikorkeakoulun hallituksen jäsen.

Kajaanin kaupungin nimeämät Ammattikorkeakoulun hallituksen jäsenet ovat Toivo Sistonen pj, Maarit Ojavuo vpj, Minna Partanen jäsen, Jari Lindh jäsen ja Kimmo Kumpulainen jäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

- nimeää ammattikorkeakoulun hallitukseen uuden jäsenen Jari Lindhin tilalle ja
- esittää Kajaanin ammattikorkeakoulun yhtiökokoukselle, että yhtiökokous myöntää Jari Lindhille eron hallituksen jäsenyydestä ja valitsee hallitukseen uuden kaupunginhallituksen nimeämän jäsenen.

Päätös

Kaupunginhallitus nimesi ammattikorkeakoulun hallituksen jäseneksi Paavo Keräsen.

Tiedoksi

Ao. henkilöt



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Irtisanoutuminen talousjohtajan virasta ja virantäyttäminen

KAJDno-2017-1451

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Talousjohtaja Tarja Lempeä on 15.2.2023 lähettämällään kirjeellä irtisanoutunut Kajaanin kaupungin talousjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.2.2023. Syynä irtisanoutumiseen on siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen.

Tarja Lempeä on ollut virasta virkavapaalla 15.8.2022 alkaen ja tehtävää on hoidettu sijaisjärjestelyin.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää Tarja Lempeälle eron talousjohtajan virasta. Viimeinen virassaolopäivä on 28.2.2023.

Samalla kaupunginhallitus julistaa talousjohtajan viran julkisesti haettavaksi.

Päätös

Hyväksyi.

Vs. talousjohtaja Joni Partanen poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi

Tarja Lempeä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 41

Talusohtajan avoimen viran hoitaminen

KAJDno-2017-1451

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kaupunginhallitus on myöntänyt talusohtaja Tarja Lempeälle eron virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.2.2023.

Tarja Lempeälle oli myönnetty virkavapaata ajalle 15.8.2022 - 28.2.2023.

Kaupunginhallituksen päätöksellä viransijaisena 28.2.2023 saakka toimii controller Joni Partanen.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää controller Joni Partasen hoitamaan avoinna olevaa, haettavaksi julistettua talusohtajan virkaa toistaiseksi siihen saakka, kunnes uusi vakituinen viranhaltija ottaa tehtävän vastaan.

Päätös

Hyväksyi.

Vs. talusohtaja Joni Partanen poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi

Joni Partanen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 42

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Päätökset ovat nähtävänä Kajaanin kaupungin verkkosivuilla.

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 4 Osallistuvan budjetoinnin alustan hankinnan keskeyttäminen, 30.01.2023

§ 5 Kajaanin kaupungin digijulkaisujen julkaisupalvelu, 14.02.2023

§ 6 ITSEOIKAISU_Kajaanin kaupunki toimistokalusteet 2023 - 2025 (1+1), 14.02.2023

Henkilöstöjohtaja

Avustuspäätös:

§ 6 Koulutusapurahahakemus_tiimiesimies, 03.02.2023

§ 7 Koulutusapurahahakemus_palvelussuhdeasiantuntija, 14.02.2023

§ 8 Koulutusapurahahakemus_henkilöstönkehittämispäällikkö, 14.02.2023

Henkilöstöpäätös:

§ 2 Kaupungin kesätyöpaikat vuonna 2023, 27.01.2023

Hyvinvointikoordinaattori

Avustuspäätös:

§ 1 Tapahtuma-avustus Yleinen Lohipilkki cup I ja II / Survarit ry, 27.01.2023

§ 2 Tapahtuma-avustus SM Pilkki 2023/ Kainuun vapaa-ajankalastajat, 09.02.2023

§ 3 Tapahtuma-avustus Moottorikelkka SM Sprint Kajaani/ Kainuun moottorikerho ry, 09.02.2023

§ 4 Tapahtuma-avustus Valtakunnallinen yrittäjien ja kehittäjien

maaseutumatkailuseminaari/ Itä-Suomen Maa- ja kotitalousnaiset, 10.02.2023

Kaupunginjohtaja

§ 4 Yrityspalveluseteli Oulujärven Metsäpalvelu Oy, 26.01.2023

§ 5 Talvisodan päättymisen Kajaanin muistotilaisuuden tukeminen 2023, 09.02.2023

§ 6 Yrityspalveluseteli Kalevala Valmennus OY, 15.02.2023

Hankintapäätös:

§ 2 Kajaanin kaupunginteatterin näyttämömekaniikan hankinta 2023, 09.02.2023

Muu päätös:

§ 1 Väärinkäytösilmoitusten käsittelijöiden nimeäminen, 09.02.2023

Kehitysjohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Valitsematta jättämispäätös projektipäällikkö 484358, 03.02.2023

Pysäköinninvalvoja

Ajoneuvon siirtöpäätös:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 2 Ajoneuvon Volvo siirtäminen Sissikadun P-alueelta Heinisuon varastoalueelle, 01.02.2023

§ 3 Ajoneuvon Peugeot, kilvetön, siirtäminen Pitkäahontieltä Heinisuon varastoalueelle, 13.02.2023

Muu päätös:

§ 1 Siirtoajoneuvojen luovuttaminen Kainuun Auto ja Varaosa Oy:lle 1/2023, 07.02.2023

Työllisyyspäälikkö

Avustuspäätös:

§ 6 Kajaanin Työvoimayhdistys ry:n kuntalisähakemus, 15.02.2023

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus ei siirrä viranhaltijapäätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2023-7

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kokosten pöytäkirjat:

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto 24.1.2023

Ympäristötekkinen lautakunta 25.1.2023

Sivistyslautakunta 25.1.2023

Elinkeinojaosto 26.1.2023

Vuolijoen aluelautakunta 30.1.2023

Tiedoksi merkittävät:

Iltakouluasiat, ryhmäkokoustilat ja kokousaikataulu, oheisliite

Vakinaiset työ- ja virkavalinnat 1 2023, oheisliite.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§29, §30, §31, §33, §34, §35, §36, §42, §43

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§32, §37, §38, §39, §40, §41

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kajaanin kaupunginhallitus**

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Faksinumero: 08 6155 2510

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: klo 8.00-16.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.